



SINDICATO DOS AUXILIARES
DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR
DE CAMPINAS E REGIÃO

Convenção Coletiva de Trabalho 2007/2008



Ensino
Superior

APRESENTAÇÃO

Companheiros e Companheiras:

O **Sindicato dos Auxiliares de Administração Escolar de Campinas e Região** apresenta esta Convenção Coletiva de Trabalho que, protocolada na Sub-Delegacia Regional do Trabalho em Campinas, sob n. 47998.004555/2007-93, tem a duração de dois anos, com vigência de 1º de março de 2007 a 29 de fevereiro de 2008.

Conhecer o seu conteúdo e entender as conquistas da nossa categoria é o primeiro passo para que sejamos todos fiscais do seu fiel cumprimento.

Por esse motivo, o Sindicato editou o presente documento para que todos tomem contato com os termos do Acordo e saibam exatamente quais são os seus direitos e deveres.

A conscientização é arma eficaz contra qualquer injustiça. Saber quais são os nossos direitos é ponto básico para podermos lutar e reivindicar.

É dentro dessa linha de raciocínio que o **SAAE-Campinas e Região** faz chegar às suas mãos este documento precioso. Nas suas 32 páginas, você irá encontrar todos os pontos da Convenção que estão em vigor no período.

Este é um documento para ser lido e consultado constantemente, sempre que tiver dúvida sobre sua relação trabalhista.

Para maiores esclarecimentos a Diretoria do **SAAE-Campinas e Região**, como sempre, encontra-se a sua disposição.

Saudações sindicais,

Devanir Aparecido Rodrigues
Presidente

Diretoria

Diretoria Executiva

Membros Efetivos

Presidente: Denanir Aparecido Rodrigues
Vice-Presidente: Luiz Carlos de Freitas
Dir. Assuntos Prof.: Lúcia Maria Elias Pires
Diretor Tesoureiro: Antonio Gonçalo Cândido
Diretora Procuradora: M. Nazaré Filomena A. da Silva
Dir. Rel. Inter-Sindicais: Sonia Aparecida Jachetto
Dir. Imprensa e Divulgação: Márcia Regina Costa
Dir. Assuntos Parlamentares: Sebastião Pereira da Cruz
Dir.Sede e Patrimônio: Leonardo Antonio da Silva

Membros Suplentes

Anozide Alves da Silva
Antonio Wilde Rodrigues
Carlos Roberto de J. Bernardo
João Brito de Souza
Júlio Cesar Felippe
Maria de Lourdes A. Chaves
Antonio Carlos Rebola Alves
Manoel Pina
Basilio Corilov
Eliseo Santos Adegá

Conselho Fiscal

Membros Efetivos

Elizabeth Aparecida Fernandes Munhoz
José Raimundo Filho
Odair do Carmo

Conselho de Representante junto à Federação

Membros Efetivos

Devanir Aparecido Rodrigues
Antonio Gonçalo Cândido

Membros Suplentes

Marotino Rodrigues Barbosa
Antonio Carlos do Valle



Como consultar a sua Convenção

- ✓ *Você pode consultar a Convenção pelo nome ou pelo número da cláusula, bastando, para tanto, verificar o sumário na página 9.*
- ✓ *Esta Convenção é exclusiva para os Auxiliares de Ensino da rede privada, envolvendo o Ensino Superior. Se você trabalha no Ensino Básico (Escolas de Educação Infantil, Ensinos Fundamental / Médio / Técnico-Profissionalizante, Cursos Pré-Vestibulares e Cursos Livres), entre em contato com **SAAE - Campinas e Região** para receber o caderno da Convenção específica para este nível de Ensino.*
- ✓ *Todas as cláusulas têm vigência até 29 de fevereiro de 2008.*

Veja como calcular o reajuste do seu salário

Em 2007 foram definidos dois índices de reajuste a partir de abril e agosto/2007.

Salários de
Abril a Julho/2007
Reajuste de **3,5%**
(sobre março/2007)

Exemplo:

Salário de R\$ 700,00

Salário de março/2007 \Rightarrow R\$ 700,00 x 1.035% = R\$ 724,50

(Para os meses de abril / maio / junho / julho/2007)

Salários de
Agosto/2007 a Fevereiro/2008
Reajuste de **4%**
(sobre março/2007)

Exemplo:

Salário de R\$ 700,00

Salário de março/2007 \Rightarrow R\$ 700,00 x 1.04% = R\$ 728,00

(Para os meses de agosto / setembro / outubro / novembro / dezembro/2007 e janeiro/fevereiro/2008)

- ✓ O salário deverá ser pago até o 5º dia útil de cada mês.
- ✓ A cesta básica deve ser entregue até o 5º dia útil de cada mês.
- ✓ O salário normativo, ou **PISO DA CATEGORIA**, corresponde a R\$ 529,80 (de abril a junho/2007) e R\$ 532,35 (de julho/2007 a fevereiro/2008) por jornada integral de 44 horas semanais.

O que fazer quando a Convenção não é cumprida

✓ A Convenção Coletiva de Trabalho tem força de lei. Em caso de descumprimento, os Auxiliares devem procurar o **SAAE - Campinas e Região** imediatamente. Para cada caso, será discutida a medida mais adequada.

Quando o descumprimento atinge coletivamente os Auxiliares de uma instituição, o **SAAE - Campinas e Região** poderá convocar o Foro Conciliatório para a Solução de Conflitos Coletivos (cláusula 37), cujo nome já diz a que veio. Previsto na Convenção Coletiva, o Foro é formado por representantes do **SAAE - Campinas e Região** e do Sindicato Patronal.

Nas questões individuais, o Estabelecimento de Ensino Superior poderá ser convocado para comparecer ao **SAAE - Campinas e Região** ou ao Ministério de Trabalho e Emprego.

A não resolução do problema implicará ainda em outras medidas que podem ir de pedidos de fiscalização e autuação junto à Delegacia Regional do Trabalho e emprego, além de ajuizamento de ações trabalhistas.

O desrespeito à Convenção implica em multa que deve ser paga pela Mantenedora da Escola a cada Auxiliar prejudicado.

A experiência tem demonstrado que a arma mais eficaz para o cumprimento da lei é a fiscalização. Onde os Auxiliares são mais informados e organizados, os problemas tendem a ser menores. Por isso, fique atento: conheça bem os seus direitos e exija que eles sejam respeitados.

**Convenção Coletiva de Trabalho
2007/2008**

ENSINO SUPERIOR

SUMÁRIO

1-	Abrangência.....	11	36-	Relação Nominal.....	20
2-	Duração.....	12	37-	Foro Conciliatório para Solução de Conflitos Coletivos	20
3-	Reajuste Salarial.....	12	38-	Comissão Permanente de Negociação	21
4-	Compensações Salariais.....	12	39-	Acordos Internos.....	21
5-	Salário do Auxiliar Ingressante na Mantenedora.....	12	40-	Assistência Médico-Hospitalar.....	22
6-	Prazo e Forma de Pagamento dos Salários...	12	41-	Salário do Auxiliar Admitido para Substituição.....	23
7-	Comprovantes de Pagamento.....	13	42-	Menor Salário da Categoria.....	23
8-	Adicional Noturno.....	13	43-	Abono de Ponto ao Estudante	23
9-	Horas Extras.....	13	44-	Prorrogação da Jornada do Estudante.....	23
10-	Adicional por Atividades em outros Municípios.....	13	45-	Estabilidade Provisória do Alistando.....	23
11-	Desconto de Faltas.....	14	46-	Auxiliar Afastado por Doença.....	23
12-	Atestados Médicos e Abono de Faltas.....	14	47-	Refeitórios.....	23
13-	Anotações na Carteira de Trabalho.....	14	48-	Cesta Básica.....	24
14-	Mudança de Cargo ou Função.....	14	49-	Compensação Semanal da Jornada de Trabalho.....	24
15-	Abono de Faltas por Casamento ou Luto.....	14	50-	Banco de Horas.....	24
16-	Bolsas de Estudo.....	14	51-	Autorização para Desconto em Folha de Pagamento.....	24
17-	Irredutibilidade Salarial.....	16	52-	Estabilidade para Portadores de Doenças Graves.....	25
18-	Uniformes	16	53-	Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista.....	25
19-	Licença sem Remuneração	16	54-	Garantias ao Auxiliar com Seqüelas e Readaptação.....	25
20-	Licença à Auxiliar Adotante	16	55-	Competência das Entidades Sindicais Signatárias.....	25
21-	Licença Paternidade.....	16	56-	Primeiros Socorros.....	25
22-	Garantia de Emprego à Gestante.....	16	57-	Flexibilização da Jornada de Trabalho.....	25
23-	Creches.....	16	58-	Contribuição Assistencial Profissional SAAEC	26
24-	Garantias ao Auxiliar em Vias de Aposentadoria.....	17	59-	Multa por Descumprimento da Convenção.....	26
25-	Multa por Atraso na Homologação da Rescisão Contratual.....	17	60-	Disposições Transitórias.....	26
26-	Demissão por Justa Causa.....	17			
27-	Readmissão do Auxiliar.....	17			
28-	Indenização por Dispensa Imotivada.....	18			
29-	Atestados de Afastamento e Salários.....	18			
30-	Férias.....	18			
31-	Delegado Representante.....	18			
32-	Quadro de Avisos.....	19			
33-	Assembléias Sindicais.....	19			
34-	Congressos, Simpósios e Equivalentes.....	19			
35-	Congresso da Entidade Sindical Profissional.....	19			
				Anexo 01 - Acordo Coletivo de Trabalho para a Instituição de Banco de Horas.....	28

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DE 2007/2008

AUXILIARES DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR SAAEC

Ensino Superior

Entre as partes, de um lado, **SINDICATO DAS ENTIDADES MANTENEDORAS DE ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR NO ESTADO DE SÃO PAULO - SEMESP**, entidade sindical de 1º grau, coordenadora e representativa, nos termos do artigo 611, parágrafo 1º, da Consolidação das Leis do Trabalho, da categoria econômica “Entidades Mantenedoras de Estabelecimentos de Ensino Superior no Estado de São Paulo”, do 1º grupo - Estabelecimentos de Ensino - do plano da Confederação Nacional de Educação e Cultura, conforme estabelecido em sua Carta Sindical e de outro, **SINDICATO DOS AUXILIARES DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR DE CAMPINAS**, entidade sindical de 1º grau, coordenadora e representativa da categoria profissional “Auxiliares de Administração Escolar (empregados em estabelecimentos de ensino)”, com abrangência intermunicipal e base territorial nos municípios de **Americana, Amparo, Araras, Campinas, Jaguariúna, Jundiaí, Leme, Limeira, Mogi-Guaçu, Mogi-Mirim, Nova Odessa, Pedreira, Sumaré, Valinhos e Vinhedo - SP**, do 1º grupo - Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino - do plano da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Educação e Cultura, todos com sua representatividade fixada em Carta Sindical ou nos termos dos incisos I e II, do artigo 8º, da Constituição Federal, por seus representantes legais, ao final assinados, todos devidamente autorizados e credenciados por suas assembleias gerais, fica estabelecida, nos termos do artigo 611 e parágrafos, da Consolidação das Leis do Trabalho e do artigo 5º, “caput”, art. 7º, inciso XXVI e artigo 8º, inciso VI, todos da Constituição Federal, a presente

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

01

ABRANGÊNCIA

Esta Convenção Coletiva de Trabalho abrange a categoria profissional “AUXILIARES DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR” (empregados em estabelecimentos de ensino), do 1º grupo - Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino - do plano da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Educação e Cultura, em dia com as suas obrigações estatutárias e das deliberações da Assembleia, doravante designados como “AUXILIARES” e a categoria econômica “estabelecimentos de ensino superior do Estado de São Paulo”, integrante do 1º grupo Estabelecimentos de Ensino do plano da Confederação Nacional de Educação e Cultura, representados pelo Sindicato das Entidades Mantenedoras de Estabelecimentos de Ensino Superior no Estado de São Paulo, doravante designados como “MANTENEDORAS”.

Parágrafo único - A categoria profissional dos AUXILIARES DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR abrange todos aqueles que, sob qualquer título ou denominação, exercem atividades não docentes nos estabelecimentos particulares de ensino superior, consoante a representação contida em sua Carta Sindical.

- 02** **DURAÇÃO**
Esta Convenção Coletiva de Trabalho terá a duração de um ano, com vigência de 1º de março de 2007 a 29 de fevereiro de 2008.
Parágrafo único - As cláusulas constantes da presente norma poderão ser reexaminadas em virtude de problemas surgidos na sua aplicação ou do surgimento de normas legais a elas pertinentes, para as devidas adequações.
- 03** **REAJUSTE SALARIAL**
a) **ABRIL 2007**
Em 1º de abril de 2007, as **MANTENEDORAS** deverão aplicar sobre os salários devidos em 1º de março de 2007, um reajuste salarial de 3,5% (três vírgula cinco por cento).
Parágrafo primeiro - Os salários reajustados conforme estabelecido no caput desta cláusula, deverão ser pagos até o quinto dia útil do mês de maio de 2007.
b) **AGOSTO 2007**
Em 1º de agosto de 2007, as **MANTENEDORAS** deverão aplicar também sobre os salários devidos em 1º de março de 2007, um reajuste salarial de 4% (quatro por cento).
Parágrafo primeiro - Os salários reajustados conforme estabelecido no caput desta cláusula, deverão ser pagos até o quinto dia útil do mês de setembro de 2007.
Parágrafo segundo - O salário de agosto de 2007 será a base de cálculo para a data base da Convenção Coletiva de Trabalho de 2008.
- 04** **COMPENSAÇÕES SALARIAIS**
Será permitida a compensação de eventuais antecipações de reajustes salariais concedidas no período de vigência da Convenção 2006/07 relativa ao período de 1º de março de 2006 a 28 de fevereiro de 2007, exceto o previsto na cláusula 3ª da presente convenção e os reajustes que decorrerem de promoções, transferências, ascensão em plano de carreira além daqueles reajustes espontâneos.
- 05** **SALÁRIO DO AUXILIAR INGRESSANTE NA MANTENEDORA**
A **MANTENEDORA** não poderá contratar nenhum **AUXILIAR** por salário inferior ao limite salarial mínimo dos **AUXILIARES** mais antigos que possuam o mesmo grau de qualificação ou titulação de quem está sendo contratado, respeitado o quadro de carreira da **MANTENEDORA**.
Parágrafo único - Ao **AUXILIAR** admitido após 1º de março de 2007, **respectivamente**, serão concedidos os mesmos percentuais de reajustes e aumentos salariais estabelecidos nesta norma coletiva.
- 06** **PRAZO E FORMA DE PAGAMENTO DOS SALÁRIOS**
Os salários deverão ser pagos, no máximo, até o 5º dia útil do mês subsequente ao trabalhado.
Parágrafo primeiro - O não pagamento dos salários no prazo obriga a **MANTENEDORA** a pagar multa diária, em favor do **AUXILIAR**, no valor de 1/30 (um trinta avos) de seu salário mensal.
Parágrafo segundo - As **MANTENEDORAS** que não efetuarem o pagamento dos salários em moeda corrente deverão proporcionar aos **AUXILIARES** tempo hábil para o recebimento no banco ou no posto bancário, excluindo-se o horário de refeição.
Parágrafo terceiro - As **MANTENEDORAS** que eventualmente alegarem impossibilidade de cumprimento do prazo estabelecido no parágrafo anterior, poderão requerer

ao Foro Conciliatório outra data de pagamento de salários, desde que não ultrapasse o décimo dia do mês, ficando sujeitas às decisões adotadas no mesmo.

07 **COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

A **MANTENEDORA** deverá fornecer ao **AUXILIAR**, mensalmente, comprovante de pagamento, devendo estar discriminados, quando for o caso:

- a) identificação da **MANTENEDORA** e do Estabelecimento de Ensino;
- b) identificação do **AUXILIAR**;
- c) denominação da função, se houver faixas salariais diferenciadas;
- d) carga horária mensal;
- e) outros eventuais adicionais;
- f) descanso semanal remunerado;
- g) horas extras realizadas;
- h) valor do recolhimento do FGTS;
- i) desconto previdenciário;
- j) outros descontos.

08 **ADICIONAL NOTURNO**

O adicional noturno deve ser pago nas atividades realizadas após as 22 horas e corresponde a 25% (vinte e cinco por cento) do valor das horas trabalhadas.

09 **HORAS EXTRAS**

Considera-se atividade extra todo trabalho desenvolvido em horário diferente daquele habitualmente realizado na semana. As três primeiras horas extras semanais devem ser pagas com o adicional de 50% (cinquenta por cento) e as seguintes, com o adicional de 100% (cem por cento).

Parágrafo primeiro - Caso a **MANTENEDORA** implante o sistema de Banco de Horas deverá ser observado o disposto na cláusula própria que regula a matéria, integrante da presente norma coletiva.

Parágrafo segundo - Exceto nas hipóteses de necessidade comprovada, quando deverá ser produzido acordo expresse entre o **AUXILIAR** e a **MANTENEDORA**, é vedado, a esta, exigir, daquele, a realização de trabalhos ou qualquer outra atividade aos domingos e feriados. Havendo o acordo e não sendo concedida folga compensatória, fica assegurada a remuneração em dobro do trabalho realizado em tais dias, sem prejuízo do pagamento do repouso semanal remunerado.

10 **ADICIONAL POR ATIVIDADES EM OUTROS MUNICÍPIOS**

Quando o **AUXILIAR** desenvolver suas atividades, em caráter eventual, a serviço da mesma **MANTENEDORA**, em município diferente daquele onde foi contratado e onde ocorre a prestação habitual do trabalho, deverá receber um adicional de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o total de sua remuneração no novo município. Quando o **AUXILIAR** voltar a prestar serviços no município de origem, cessará a obrigação do pagamento deste adicional.

Parágrafo primeiro - Nos casos em que ocorrer a transferência definitiva do **AUXILIAR**, aceita livremente por este, em documento firmado entre as partes, não haverá a incidência do adicional referido no “caput”, obrigando-se a **MANTENEDORA** a efetuar o pagamento de um único salário mensal integral, ao **AUXILIAR**, no ato de transferência, a título de ajuda de custo.

Parágrafo segundo - Fica assegurada a garantia de emprego pelo período de 6 (seis) meses ao **AUXILIAR** transferido de município, contados a partir do início do trabalho e/ou da efetivação da transferência.

Parágrafo terceiro - Caso a **MANTENEDORA** desenvolva atividade acadêmica em municípios considerados conurbanados, poderá solicitar isenção do pagamento do adicional determinado no *caput*, desde que encaminhe material comprobatório ao SEMESP, para análise e deliberação do Foro Conciliatório para Solução de Conflitos Coletivos, previsto na presente Convenção.

11 **DESCONTO DE FALTAS**

Na ocorrência de faltas não amparadas na legislação, a **MANTENEDORA** poderá descontar, no máximo, o número de horas em que o **AUXILIAR** esteve ausente e o DSR proporcional a essas horas, desde que a **MANTENEDORA** não tenha implantado o sistema de Banco de Horas conforme o disposto em cláusula própria da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

Parágrafo único - É da competência e integral responsabilidade da **MANTENEDORA** estabelecer mecanismos de controle de faltas e de pontualidade do **AUXILIAR**, conforme a legislação vigente.

12 **ATESTADOS MÉDICOS E ABONO DE FALTAS**

A **MANTENEDORA** é obrigada a aceitar atestados fornecidos por médicos ou dentistas conveniados ou credenciados pela entidade sindical profissional, SUS ou, ainda, por profissionais conveniados com a própria **MANTENEDORA**.

Parágrafo único - Também serão aceitos atestados que tenham sido convalidados pelas entidades sindicais de trabalhadores abrangidos por esta norma, pelos profissionais de saúde de departamento médico ou odontológico próprio ou conveniados às mesmas.

13 **ANOTAÇÕES NA CARTEIRA DE TRABALHO**

A **MANTENEDORA** está obrigada a promover, em quarenta e oito horas, as anotações nas Carteiras de Trabalho de seus **AUXILIARES**, ressalvados eventuais prazos mais amplos permitidos por lei.

Parágrafo único - É obrigatória a anotação na CTPS das mudanças provocadas por ascensão em plano de carreira ou alteração de titulação.

14 **MUDANÇA DE CARGO OU FUNÇÃO**

O **AUXILIAR** não poderá ser transferido de um cargo ou função para outro, salvo com seu consentimento expresso e por escrito, sob pena de nulidade da referida transferência.

15 **ABONO DE FALTAS POR CASAMENTO OU LUTO**

Não serão descontadas, no curso de nove dias corridos, as faltas do **AUXILIAR**, por motivo de gala ou luto, este em decorrência de falecimento de pai, mãe, filho(a), cônjuge, companheiro(a) e dependente juridicamente reconhecido.

Parágrafo único - Em caso de falecimento de irmão(ã), sogro(a) e neto(a) os abonos ficarão reduzidos a três dias.

16 **BOLSAS DE ESTUDO**

Todo **AUXILIAR** tem direito a bolsas de estudo integrais, incluindo matrícula, para si, cônjuge, filhos ou dependentes legais, ambos entendidos como aqueles reconhecidos

pela legislação do Imposto de Renda ou aqueles que estejam sob a guarda judicial do **AUXILIAR** e vivam sob sua dependência econômica, devidamente comprovada. Os filhos ou dependentes legais do **AUXILIAR** poderão usufruir as bolsas de estudo integrais, sem qualquer ônus, desde que não tenham 25 (vinte e cinco) anos completos ou mais na data da efetivação da matrícula no curso superior.

As bolsas de estudo são válidas para cursos de graduação, pós-graduação ou seqüenciais existentes e administrados pela **MANTENEDORA** localizado(s) no mesmo município onde trabalha para a qual o **AUXILIAR** trabalha, observado o disposto nesta cláusula e parágrafos seguintes.

Parágrafo primeiro - O direito às bolsas de estudo passa a vigorar ao término do contrato de experiência, cuja duração não pode exceder de 90 (noventa) dias, conforme parágrafo único do artigo 445 da CLT.

Parágrafo segundo - A **MANTENEDORA** está obrigada a conceder duas bolsas de estudo, sendo que, nos cursos de graduação ou seqüenciais, não será possível que o bolsista conclua mais de um curso nesta condição.

Parágrafo terceiro - A utilização do benefício previsto nesta cláusula é transitória e não-habitual e, por isso, não possui caráter remuneratório e nem se vincula, para nenhum efeito, ao salário ou remuneração percebida pelo **AUXILIAR** nos termos do inciso XIX, do parágrafo 9º do artigo 214 do Decreto 3048, de 06 de maio de 1999 e do parágrafo 2º do artigo 458 da CLT, com a redação dada pela Lei 10.243, de 19 de junho de 2001.

Parágrafo quarto - As bolsas de estudo serão mantidas quando o **AUXILIAR** estiver licenciado para tratamento de saúde ou em gozo de licença mediante anuência da **MANTENEDORA**, excetuado o disposto na cláusula da presente Convenção que trata sobre a Licença sem Remuneração.

Parágrafo quinto - No caso de falecimento do **AUXILIAR**, os dependentes que já se encontram estudando em estabelecimento de ensino superior da **MANTENEDORA** continuarão a gozar das bolsas de estudo até o final do curso, ressalvado o disposto no parágrafo 8º desta cláusula.

Parágrafo sexto - No caso de dispensa sem justa causa durante o período letivo, ficam garantidas ao **AUXILIAR**, até o final do período letivo, as bolsas de estudo já existentes.

Parágrafo sétimo - As bolsas de estudo integrais em cursos de pós-graduação ou especialização existentes e administrados pela **MANTENEDORA** são válidas exclusivamente para o **AUXILIAR**, em áreas correlatas àquelas em que o **AUXILIAR** exerce a função na **MANTENEDORA** e que visem à sua capacitação, respeitados os critérios de seleção exigidos para ingresso nos mesmos e obedecerão às seguintes condições:

a) os cursos *stricto sensu* ou de especialização que fixem um número máximo de alunos por turma, são limitadas em 30% (trinta por cento) do total de vagas oferecidas;

b) nos cursos de pós-graduação *lato sensu* não haverá limites de vagas. Caso a estrutura do curso torne necessária a limitação do número de alunos será observado o disposto na alínea **a)** deste parágrafo.

Parágrafo oitavo - Os bolsistas que forem reprovados no período letivo perderão o direito à bolsa de estudo, voltando a gozar do benefício quando lograrem aprovação no referido período. As disciplinas cursadas em regime de dependência serão de total responsabilidade do bolsista, arcando o mesmo com o seu custo.

Parágrafo nono - Considera-se adquirido o direito daquele **AUXILIAR** que já esteja usufruindo bolsas de estudo em número superior ao definido nesta cláusula.

- 17** **IRREDUTIBILIDADE SALARIAL**
É proibida a redução da remuneração mensal ou de carga horária do **AUXILIAR**, exceto quando ocorrer iniciativa expressa do mesmo. Em qualquer hipótese, é obrigatória a concordância formal e recíproca, firmada por escrito.
Parágrafo único - Não havendo concordância recíproca, a parte que deu origem à redução prevista nesta cláusula arcará com a responsabilidade da rescisão contratual.
- 18** **UNIFORMES**
A **MANTENEDORA** deverá fornecer gratuitamente dois uniformes por ano, quando o seu uso for exigido.
- 19** **LICENÇA SEM REMUNERAÇÃO**
O **AUXILIAR**, com mais de 5 (cinco) anos ininterruptos de serviço no estabelecimento ensino superior da **MANTENEDORA**, terá direito a licenciar-se, sem direito a remuneração, por um período máximo de dois anos, não sendo este período de afastamento computado para contagem de tempo de serviço ou para qualquer outro efeito, inclusive legal.
Parágrafo primeiro - A licença ou sua prorrogação deverão ser comunicadas à **MANTENEDORA** com antecedência mínima de 90 (noventa) dias, devendo especificar as datas de início e término do afastamento. A licença só terá início a partir da data expressa no comunicado, mantendo-se, até aí, todas as vantagens contratuais. A intenção de retorno do **AUXILIAR** à atividade deverá ser comunicada à **MANTENEDORA** no mínimo 60 (sessenta) dias antes do término do afastamento.
Parágrafo segundo - O **AUXILIAR** que tenha ou exerça cargo de confiança deverá, junto com o comunicado de licença, solicitar seu desligamento do cargo a partir do início da licença.
Parágrafo terceiro - Considera-se demissionário o **AUXILIAR** que, ao término do afastamento, não retornar às atividades.
- 20** **LICENÇA À AUXILIAR ADOTANTE**
Nos termos da Lei nº 10.421, de 15 de abril de 2.002, será garantida licença maternidade às **AUXILIARES** que vierem a adotar ou obtiverem guarda judicial de crianças.
- 21** **LICENÇA PATERNIDADE**
A licença paternidade terá a duração de 5 dias.
- 22** **GARANTIA DE EMPREGO À GESTANTE**
Fica garantido de emprego à **AUXILIAR** gestante desde o início da gravidez até sessenta dias após o término do afastamento legal. Em caso de dispensa, o aviso prévio começará a contar a partir do término do período de estabilidade.
- 23** **CRECHES**
É obrigatória a instalação de local destinado à guarda de crianças de até doze meses, quando a unidade de ensino da **MANTENEDORA** mantiver contratadas, em jornada integral, pelo menos trinta funcionárias com idade superior a 16 anos. A manutenção da creche poderá ser substituída pelo pagamento do reembolso-creche, nos termos da legislação em vigor (CF, 7º, XXV, Artigo 389, parágrafo 1º da CLT e Portaria MTb nº 3296 de 03.09.86), ou ainda, a celebração de convênio com uma entidade reconhecidamente idônea.

24

GARANTIAS AO AUXILIAR EM VIAS DE APOSENTADORIA

Fica assegurado ao **AUXILIAR** que, comprovadamente estiver a vinte e quatro meses ou menos da aposentadoria por tempo de contribuição ou da aposentadoria por idade, a garantia de emprego durante o período que faltar até a aquisição do direito.

Parágrafo primeiro - A garantia de emprego é devida ao **AUXILIAR** que esteja contratado pela **MANTENEDORA** há pelo menos três anos.

Parágrafo segundo - A comprovação à **MANTENEDORA** deverá ser feita mediante a apresentação de documento que ateste o tempo de serviço. Este documento deverá ser emitido pelo INSS ou por pessoa credenciada junto ao órgão previdenciário. Se o **AUXILIAR** depender de documentação para realização da contagem, terá um prazo de 30 (trinta) dias, a contar da data prevista ou marcada para homologação da rescisão contratual.

Parágrafo terceiro - O contrato de trabalho do **AUXILIAR** só poderá ser rescindido por mútuo acordo homologado pelo sindicato ou por pedido de demissão.

Parágrafo quarto - Havendo acordo formal entre as partes, o **AUXILIAR** poderá exercer outra função compatível, durante o período em que estiver garantido pela estabilidade.

Parágrafo quinto - O aviso prévio, em caso de demissão sem justa causa, integra o período de estabilidade previsto nesta cláusula.

Parágrafo sexto - Enquanto não ocorrer a comprovação da documentação prevista nesta cláusula, o contrato de trabalho ficará suspenso. Caso o **AUXILIAR** não apresente a documentação até 30 (trinta) dias após a data prevista para homologação da rescisão, a demissão ocorrerá sem o pagamento de qualquer indenização adicional. Ocorrendo a comprovação da documentação, a rescisão contratual será cancelada e o **AUXILIAR** será reintegrado.

25

MULTA POR ATRASO NA HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO CONTRATUAL

A **MANTENEDORA** deve homologar a rescisão contratual até o 20º dia após o término do aviso prévio, quando trabalhado, ou trinta dias após o desligamento, quando houver dispensa do cumprimento de aviso prévio.

O atraso na homologação obrigará a **MANTENEDORA** ao pagamento de multa, em favor do **AUXILIAR**, correspondente a um mês de sua remuneração. A partir do vigésimo dia de atraso, haverá ainda multa diária de 0,2% (dois décimos percentuais) do salário mensal.

A **MANTENEDORA** está desobrigada de pagar a multa quando o atraso vier a ocorrer, comprovadamente, por motivos alheios à sua vontade.

Parágrafo único - A entidade sindical profissional está obrigada a fornecer comprovante de comparecimento sempre que a **MANTENEDORA** se apresentar para homologação das rescisões contratuais e comprovar a convocação do **AUXILIAR**.

26

DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

Quando houver demissão por justa causa, nos termos do art. 482, da CLT, a **MANTENEDORA** está obrigada a determinar na carta-aviso o motivo fático que deu origem à dispensa. Caso contrário, ficará descaracterizada a justa causa.

27

READMISSÃO DO AUXILIAR

O **AUXILIAR** que for readmitido para a mesma função até 12 (doze) meses após o seu desligamento ficará desobrigado de firmar contrato de experiência.

28 **INDENIZAÇÃO POR DISPENSA IMOTIVADA**

O **AUXILIAR** demitido sem justa causa terá direito a uma indenização, além do aviso prévio legal de trinta dias e das indenizações previstas nesta Convenção, quando forem devidas, nas condições abaixo especificadas:

a) 03 (três) dias para cada ano trabalhado na **MANTENEDORA**;

b) aviso prévio adicional de quinze dias, caso o **AUXILIAR** tenha, no mínimo, cinquenta anos de idade e que, à data do desligamento, conte com pelo menos um ano de serviço na **MANTENEDORA**.

Parágrafo primeiro - Não terá direito a indenização prevista na alínea “a” o **AUXILIAR** que tiver recebido, durante pelo menos um ano, pagamento mensal de adicional por tempo de serviço decorrente de plano de cargos e salários ou de anuênio, quinquênio ou equivalente, cujo valor corresponda a, no mínimo, 1% (um por cento) do valor do salário, por ano trabalhado. A **MANTENEDORA** deverá apresentar, no momento da homologação, documentos que comprovem o pagamento ao **AUXILIAR** do referido adicional por tempo de serviço.

Parágrafo segundo - Não terá direito à indenização assegurada na alínea “b” do caput, o **AUXILIAR** que, na data de admissão na **MANTENEDORA**, contar com mais de cinquenta anos de idade.

Parágrafo terceiro - O pagamento das verbas indenizatórias previstas nesta cláusula não será cumulativo, cabendo ao **AUXILIAR**, no desligamento, o maior valor monetário entre os previstos nas alíneas “a” e “b” do caput.

Parágrafo quarto - Essas indenizações não contarão, para nenhum efeito, como tempo de serviço.

29 **ATESTADOS DE AFASTAMENTO E SALÁRIOS**

Sempre que solicitada, a **MANTENEDORA** deverá fornecer aos **AUXILIARES** atestado de afastamento e salário (AAS) previsto na legislação vigente.

30 **FÉRIAS**

As férias dos **AUXILIARES** serão determinadas nos termos da legislação que rege a matéria, pela direção da **MANTENEDORA**, sendo admitida a compensação dos dias de férias concedidos antecipadamente, em período nunca inferior a 10 (dez) dias e nem mais que 2 (duas) vezes por ano.

Parágrafo primeiro - Fica assegurado aos **AUXILIARES** o pagamento, quando do início de suas férias, do salário correspondente às mesmas e do abono previsto no inciso XVII, artigo 7º, da Constituição Federal, no prazo previsto pelo artigo 145 da CLT, independentemente de solicitação pelos mesmos.

Parágrafo segundo - As férias, individuais ou coletivas, não poderão ter seu início coincidindo com domingos, feriados, dia de compensação do repouso semanal remunerado ou sábados, quando esses não forem dias normais de trabalho.

31 **DELEGADO REPRESENTANTE**

Em cada unidade que tenha mais de 50 **AUXILIARES**, a **MANTENEDORA** assegurará eleição de um Delegado Representante, que terá garantia de emprego e salários a partir da inscrição de sua candidatura até seis meses após o término de sua gestão.

Parágrafo primeiro - O mandato do Delegado Representante será de um ano.

Parágrafo segundo - A eleição do Delegado Representante será realizada pela entidade sindical na unidade de ensino da **MANTENEDORA**, por voto direto e secreto. É exigido

do quorum de 50% (cinquenta por cento) mais um dos AUXILIARES da unidade de ensino da MANTENEDORA onde a eleição ocorrer.

Parágrafo terceiro - A entidade sindical comunicará a eleição à MANTENEDORA, com antecedência mínima de sete dias corridos. Nenhum candidato poderá ser demitido a partir da data da comunicação até o término da apuração.

Parágrafo quarto - É condição necessária que os candidatos tenham, à data da eleição, pelo menos um ano de serviço na MANTENEDORA.

32 QUADRO DE AVISOS

A MANTENEDORA deverá colocar à disposição da entidade sindical da categoria profissional quadro de avisos, em local visível, para fixação de comunicados de interesse da categoria, sendo proibida a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

33 ASSEMBLÉIAS SINDICAIS

Todo AUXILIAR terá direito a abono de faltas para o comparecimento às assembleias da categoria.

Parágrafo primeiro - Na vigência desta Convenção, os abonos estão limitados, a dois sábados e mais dois dias úteis, quando a assembleia não for realizada no município em que o AUXILIAR trabalhe para a MANTENEDORA. Caso a Assembleia ocorra fora do município em que o AUXILIAR trabalhe para MANTENEDORA, os abonos estão limitados, a dois sábados e dois períodos. As duas assembleias realizadas durante os dias úteis deverão ocorrer em períodos distintos.

Parágrafo segundo - A entidade sindical deverá informar à MANTENEDORA, por escrito, com antecedência mínima de quinze dias corridos. Na comunicação deverão constar a data e o horário da assembleia.

Parágrafo terceiro - Os dirigentes sindicais não estão sujeitos ao limite previsto no parágrafo primeiro desta cláusula. As ausências decorrentes do comparecimento às assembleias de suas entidades serão abonadas mediante comunicação formal à MANTENEDORA.

Parágrafo quarto - A MANTENEDORA poderá exigir dos AUXILIARES e dos dirigentes sindicais atestado emitido pela entidade sindical profissional, que comprove o seu comparecimento à assembleia.

34 CONGRESSOS, SIMPÓSIOS E EQUIVALENTES

Os abonos de falta para comparecimento a congressos, simpósios e equivalentes serão concedidos mediante aceitação por parte da MANTENEDORA, que deverá formalizar por escrito a dispensa do AUXILIAR.

Parágrafo único - A participação do AUXILIAR nos eventos descritos no “caput” não caracterizará atividade extraordinária.

35 CONGRESSO DA ENTIDADE SINDICAL PROFISSIONAL

Na vigência desta Convenção, a entidade sindical promoverá um evento de natureza política ou pedagógica (Congresso ou Jornada). A MANTENEDORA abonará as ausências de seus AUXILIARES que participarem do evento, nos seguintes limites:

a) no estabelecimento de ensino superior que tenha até 49 AUXILIARES, será garantido, o abono a um AUXILIAR;

b) no estabelecimento de ensino superior que tenha entre 50 e 99 AUXILIARES, será

garantido, o abono a dois **AUXILIARES**;

c) no estabelecimento de ensino superior que tenha mais de 100 **AUXILIARES**, será garantido, o abono a três **AUXILIARES**.

Tais faltas, limitadas ao máximo de dois dias úteis além do sábado, serão abonadas mediante a apresentação de atestado de comparecimento fornecido pela entidade sindical. O **AUXILIAR** deverá repor as horas que, porventura, sejam necessárias para complementação da sua jornada de trabalho.

36 **RELAÇÃO NOMINAL**

Obriga-se a **MANTENEDORA** a encaminhar para entidade representativa da categoria profissional, conforme Precedentes Normativos n.º 41 e 111, do Tribunal Superior do Trabalho, no prazo máximo de trinta dias contados da data do recolhimento da Contribuição Sindical, a relação nominal dos **AUXILIARES** que integram seu quadro de funcionários acompanhada do valor do salário mensal e das guias das contribuições sindical e assistencial.

37 **FORO CONCILIATÓRIO PARA SOLUÇÃO DE CONFLITOS COLETIVOS**

Fica mantida a existência do Foro Conciliatório para Solução de Conflitos Coletivos, que tem como objetivo procurar resolver:

I - divergências trabalhistas;

II - incapacidade econômico-financeira da **MANTENEDORA**, no cumprimento de reajuste salarial e/ou de cláusulas previstas na presente convenção coletiva;

III alteração no prazo de pagamento de salários.

Parágrafo primeiro - Havendo dificuldade no cumprimento da cláusula de reajuste salarial ou diminuição nos percentuais de reajustes salariais estipulados nesta convenção coletiva ou definição de outro critério de reajuste salarial proposto pela **MANTENEDORA**, a solicitação da realização do Foro deverá ser formalizada por escrito e instruída com a documentação pertinente ao pedido.

Parágrafo segundo - Para efeito do que estabelece os incisos I, II e III deste artigo, a **MANTENEDORA**, ao solicitar o FORO, deve encaminhar os motivos do pedido de liberação do cumprimento da cláusula em questão, acompanhada da competente documentação comprobatória, para análise e decisão.

Parágrafo terceiro - O Foro será composto paritariamente, por três representantes do SEMESP e do SAAEC. As reuniões deverão contar, também, com as partes em conflito que, se assim o desejarem, poderão delegar representantes para substituí-las e/ou serem assistidas por advogados, com poderes específicos para adotarem, em nome da Instituição, as decisões julgadas convenientes e necessárias.

Parágrafo quarto - O SEMESP e o SAAEC deverão indicar os seus representantes no Foro num prazo de trinta dias a contar da assinatura desta Convenção.

Parágrafo quinto - Cada sessão do Foro será realizada no prazo máximo de quinze dias a contar da solicitação formal e obrigatória de qualquer uma das entidades que o compõem. A data, o local e o horário serão decididos pelas entidades sindicais envolvidas. O não comparecimento de qualquer uma das partes acarretará no encerramento imediato das negociações, bem como na aplicação na multa estabelecida no Parágrafo nono desta cláusula.

Parágrafo sexto - Nenhuma das partes envolvidas ingressará com ação na Justiça do Trabalho durante as negociações de entendimento.

Parágrafo sétimo - Na ausência de solução do conflito ou na hipótese de não comparecimento de qualquer uma das partes, a comissão responsável pelo Foro fornecerá certidão atestando o encerramento da negociação.

Parágrafo oitavo - Na hipótese de sucesso das negociações, a critério do Foro, a **MANTENEDORA** ficará desobrigada de arcar com a multa prevista no parágrafo 9º (nono) desta cláusula.

Parágrafo nono - As decisões do Foro terão eficácia legal entre as partes acordantes. O descumprimento das decisões assumidas gerará multa a ser estabelecida no Foro, independentemente daquelas já estabelecidas nesta Convenção.

Parágrafo dez - A entidade sindical ou a **MANTENEDORA** que deixar de comparecer ao FORO, uma vez convocada, pagará uma multa de R\$ 1.000,00 (hum mil reais), que reverterá em favor da parte presente.

38 **COMISSÃO PERMANENTE DE NEGOCIAÇÃO**

Fica mantida a Comissão Permanente de Negociação constituída de forma paritária, por três (3) representantes das entidades sindicais profissionais e econômica, com o objetivo de:

- a) fiscalizar o cumprimento das cláusulas vigentes;
- b) elucidar eventuais divergências de interpretação das cláusulas desta Convenção;
- c) discutir questões não-contempladas na norma coletiva;
- d) deliberar, no prazo máximo de trinta dias a contar da data da solicitação protocolizada no SEMESP, sobre modificação de pagamento da assistência médico-hospitalar, conforme os parágrafos 1º (primeiro) e 3º (terceiro) da cláusula relativa à matéria, constante desta norma coletiva;
- e) criar subsídios para a Comissão de Tratativas Salariais 2008, através da elaboração de documentos para a definição das funções/atividades e o regime de trabalho dos **AUXILIARES**.

f) criar critérios para a regionalização das negociações salariais referentes a 2008, bem como definir critérios diferenciados para elaboração do instrumento normativo destinado às entidades mantenedoras de Universidades, Centros Universitários, Faculdades, Institutos Superiores de Educação e Centros de Educação Tecnológicas.

Parágrafo primeiro - As entidades sindicais componentes da Comissão Permanente de Negociação indicarão seus representantes, no prazo máximo de trinta dias corridos, a contar da assinatura da presente Convenção.

Parágrafo segundo - A Comissão Permanente de Negociação deverá reunir-se mensalmente, em calendário elaborado de comum acordo entre as partes, alternadamente nas sedes das entidades sindicais que a compõem. Nos casos dispostos na letra “d” do *caput*, deverá haver convocação específica pela entidade sindical patronal.

Parágrafo terceiro - O não comparecimento da entidade sindical, profissional ou econômica, nas reuniões previstas no parágrafo 2º (segundo) da presente cláusula, implicará na multa de R\$ 2.000,00 (dois mil reais) por reunião, a qual reverterá em benefício da entidade presente à mesma.

39 **ACORDOS INTERNOS**

Ficam assegurados os direitos mais favoráveis decorrentes de acordos internos ou de acordos coletivos de trabalho celebrados entre a **MANTENEDORA** e a entidade sindical profissional.

ASSISTÊNCIA MÉDICO-HOSPITALAR

A **MANTENEDORA** está obrigada a assegurar, às suas expensas, assistência médico-hospitalar a todos os seus **AUXILIARES**, sendo-lhe facultada a escolha por plano de saúde, seguro-saúde ou convênios com empresas prestadoras de serviços médico-hospitalares. Poderá, ainda, prestar a referida assistência diretamente em se tratando de instituições que disponham de serviços de saúde e hospitais próprios ou conveniados. Qualquer que seja a opção feita, a assistência médico-hospitalar deve assegurar as condições e os requisitos mínimos que seguem relacionados:

1. Abrangência - A assistência médico-hospitalar deve ser realizada no município onde funciona o estabelecimento de ensino superior ou onde vive o **AUXILIAR**, a critério da **MANTENEDORA**. Em casos de emergência, deverá haver garantia de atendimento integral em qualquer localidade do Estado de São Paulo ou fixação, em contrato, de formas de reembolso.

2. Coberturas mínimas:

2.1 Quarto para quatro pacientes, no máximo.

2.2 Consultas.

2.3 Prazo de internação de 365 dias por ano (comum e UTI/CTI)

2.4 Parto, independentemente do estado gravídico.

2.5 Moléstias infecto-contagiosas que exijam internação.

2.6 Exames laboratoriais, ambulatoriais e hospitalares.

3. Carência: Não haverá carência na prestação dos serviços médicos e laboratoriais.

4. Auxiliar ingressante: Não haverá carência para o **AUXILIAR** ingressante, independentemente do mês em que for contratado.

5. Pagamento: A assistência médico-hospitalar será garantida nos termos desta Convenção, cabendo ao **AUXILIAR**, para usufruir dos benefícios da Lei nº 9656/98, o pagamento de 10% das mensalidades da referida assistência, com teto limite de R\$ 8,00 (oito reais) por mês, respeitado o estabelecido no parágrafo 1º (primeiro) desta cláusula.

Parágrafo primeiro - Caso a assistência médico-hospitalar vigente na Instituição venha a sofrer reajuste em virtude de possíveis modificações estabelecidas em legislação que abranja o segmento - Lei 9.656, de 03 de junho de 1998 e MP 2.097-39, de 26 de abril de 2001 - ou que vierem a ser estabelecidas em lei, ou por mudança de empresa prestadora de serviço, a pedido do corpo técnico-administrativo da Instituição ou por quebra de contrato, unilateralmente, por parte da atual empresa prestadora de serviço, a **MANTENEDORA** continuará a contribuir com o valor mensal vigente até a data da modificação, devendo o **AUXILIAR** arcar com o valor excedente, que será descontado em folha e consignado no comprovante de pagamento, nos termos do art. 462, da CLT.

Parágrafo segundo - Caso ocorra mudança de empresa prestadora de serviço, por decisão unilateral da **MANTENEDORA**, com conseqüente reajuste no valor vigente, o **AUXILIAR** estará isento do pagamento do valor excedente, cabendo à **MANTENEDORA** prover integralmente a assistência médico-hospitalar, sem nenhum ônus para o **AUXILIAR**.

Parágrafo terceiro - Para efeito do disposto no Parágrafo primeiro desta cláusula, caberá à **MANTENEDORA** remeter a documentação comprobatória à Comissão Permanente de Negociação para a devida homologação.

Parágrafo quarto - Fica obrigado o **AUXILIAR** a optar pela prestação de assistência médico-hospitalar em uma única Instituição de Ensino, quando mantiver mais de um vínculo empregatício como **AUXILIAR** no mesmo município ou municípios conurbanos. É necessário que o **AUXILIAR** se manifeste por escrito, com antecedência mínima de vinte

dias, para que a **MANTENEDORA** possa proceder à suspensão dos serviços.

Parágrafo quinto - Mediante pagamento complementar e adesão facultativa, conforme o plano de atendimento médico-hospitalar e devidamente documentado, o **AUXILIAR** poderá optar pela ampliação dos serviços de saúde garantidos nesta Convenção Coletiva ou estendê-los a seus dependentes.

41 **SALÁRIO DO AUXILIAR ADMITIDO PARA SUBSTITUIÇÃO**

Ao **AUXILIAR** admitido em substituição a outro desligado, qualquer que tenha sido o motivo do seu desligamento, será garantido, sempre, salário inicial igual ao menor salário na função existente no estabelecimento, curso, grau ou nível de ensino, respeitado o Plano de Cargos e Salários da **MANTENEDORA**, sem serem consideradas eventuais vantagens pessoais.

42 **MENOR SALÁRIO DA CATEGORIA**

Fica assegurado, a partir de 1º (primeiro) de abril de 2007, nos termos do inciso V, artigo 7º, da Constituição Federal, um menor salário da categoria equivalente a **R\$ 529,80 (quinhentos e vinte e nove reais e oitenta centavos)** por jornada integral de trabalho (44 horas semanais).

A partir de 1º (primeiro) de julho de 2007, nos termos do inciso V, artigo 7º, da Constituição Federal, será assegurado um menor salário da categoria equivalente a **R\$ 532,35 (quinhentos e trinta e dois reais e trinta e cinco centavos)** por jornada integral de trabalho (44 horas semanais).

43 **ABONO DE PONTO AO ESTUDANTE**

Fica assegurado o abono de faltas ao **AUXILIAR** estudante para prestação de exames escolares, condicionado à prévia comunicação à **MANTENEDORA** e comprovação posterior.

44 **PRORROGAÇÃO DA JORNADA DO ESTUDANTE**

Fica permitida a prorrogação da jornada de trabalho ao **AUXILIAR** estudante, ressalvadas as hipóteses de conflito com horário de frequência às aulas.

45 **ESTABILIDADE PROVISÓRIA DO ALISTANDO**

É assegurada aos **AUXILIARES** em idade de prestação do serviço militar estabilidade provisória, desde o alistamento até sessenta dias após a baixa.

46 **AUXILIAR AFASTADO POR DOENÇA**

Ao **AUXILIAR** afastado do serviço por doença devidamente atestada pela Previdência Social ou por médico ou dentista credenciado pela **MANTENEDORA**, será garantido o emprego ou o salário, a partir da alta, por igual período ao do afastamento, limitado a 60 (sessenta) dias além do aviso prévio.

47 **REFEITÓRIOS**

A **MANTENEDORA** que contar com mais de 300 (trezentos) **AUXILIARES** no mesmo estabelecimento de ensino superior por ela mantido e não conceder vale-refeição, obriga-se a manter refeitório.

Parágrafo único - No estabelecimento de ensino superior da **MANTENEDORA** em que trabalhem menos de 300 (trezentos) **AUXILIARES** será obrigatório assegurar-lhes condições de conforto e higiene por ocasião das refeições.

48 **CESTA BÁSICA**

Fica assegurada aos **AUXILIARES** que percebam, até 5 (cinco) salários mínimos por mês, em jornada integral de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, ou percebam, em jornada inferior, remuneração proporcionalmente igual ou inferior ao limite fixado nesta cláusula, a concessão de uma cesta básica mensal de 26 kg, composta, no mínimo, dos seguintes produtos não perecíveis:

Arroz	Óleo	Macarrão
Feijão	Café	Sal
Farinha de Trigo	Farinha de Mandioca	Farinha de Milho
Açúcar	Biscoito	Purê de Tomate
Tempero	Achocolatado	Leite em Pó
Fubá	Sardinha em Lata	Sopão

Parágrafo primeiro - As **MANTENEDORAS** que já concedem vale-refeição, conforme o determinado pelo PAT, estão desobrigadas do fornecimento de cesta básica.

Parágrafo segundo - Fica assegurada a concessão de cesta básica durante as férias, licença maternidade e licença doença, bem como será garantido ao **AUXILIAR** demitido sem justa causa, na vigência da presente Convenção, a cesta básica referente ao período de aviso prévio, ainda que indenizado.

49 **COMPENSAÇÃO SEMANAL DA JORNADA DE TRABALHO**

Fica permitida a compensação semanal da jornada de trabalho, nos termos da legislação que rege a matéria e obedecido o seguinte critério:

a) mediante ciência, através do calendário anual a ser publicado pela **MANTENEDORA**, os **AUXILIARES** serão dispensados do cumprimento de sua jornada de trabalho em dias ali previstos, compensando-se as horas não trabalhadas com horas de trabalho complementares.

50 **BANCO DE HORAS**

Nos termos da Lei nº 9.601, de 21 de janeiro de 1998, fica celebrado o Banco de Horas entre os **AUXILIARES** e as **MANTENEDORAS**, conforme documento anexo à presente Convenção Coletiva de Trabalho.

Parágrafo primeiro - As **MANTENEDORAS** que desejarem implantar o Banco de Horas, conforme o disposto no *caput*, deverão comunicar à entidade representativa da categoria profissional a implantação do mesmo, sob pena de não o fazendo não ter validade a aplicabilidade do Banco de Horas.

Parágrafo segundo - Caso a **MANTENEDORA** queira fazer alterações no Banco de Horas devido as suas peculiaridades, os critérios, detalhes, prazos e datas de implantação serão objeto de Acordo Coletivo de Trabalho específico, firmado entre a **MANTENEDORA** e seus **AUXILIARES**, com a participação da entidade sindical representativa da categoria profissional, na forma da legislação em vigor.

51 **AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

O desconto do **AUXILIAR** em folha de pagamento somente poderá ser realizado, mediante sua autorização, nos termos dos artigos 462 e 545 da CLT, quando os valores forem destinados ao custeio de prêmios de seguro, planos de saúde, mensalidades associativas ou outras que constem da sua expressa autorização, desde que não haja previsão expressa de desconto na presente norma coletiva.

Parágrafo único - Encontra-se na entidade sindical profissional, à disposição da **MANTENEDORA**, cópia de autorização do **AUXILIAR** para o desconto da mensalidade associativa.

52 **ESTABILIDADE PARA PORTADORES DE DOENÇAS GRAVES**

Fica assegurada, até alta médica, considerada como aptidão ao trabalho, ou eventual concessão de aposentadoria por invalidez, estabilidade no emprego aos **AUXILIARES** acometidos por doenças graves ou incuráveis e aos **AUXILIARES** portadores do vírus HIV que vierem a apresentar qualquer tipo de infecção ou doença oportunista, resultante da patologia de base.

Parágrafo único - São consideradas doenças graves ou incuráveis, a tuberculose ativa, alienação mental, esclerose múltipla, neoplasia maligna, cegueira definitiva, hanseníase, cardiopatia grave, doença de Parkinson, paralisia irreversível e incapacitante, espondilolistrose anquilosante, nefropatia grave, estados do Mal de Paget (osteíte deformante) e contaminação grave por radiação.

53 **NÚCLEO INTERSINDICAL DE CONCILIAÇÃO TRABALHISTA**

Poderá ser criado, nas localidades onde não esteja instalado, o Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista que funcionará no sentido de buscar a composição de conflitos no âmbito das relações entre as partes representadas pelas entidades signatárias desta Convenção, nos termos previstos pelo artigo 625-C da Consolidação das Leis do Trabalho, com a redação dada pela Lei 9.958, de 12 de janeiro de 2000.

54 **GARANTIAS AO AUXILIAR COM SEQUÊLAS E READAPTAÇÃO**

Será garantida ao **AUXILIAR** acidentado no trabalho ou acometido por doença profissional, a permanência na **MANTENEDORA** em função compatível com seu estado físico, sem prejuízo da remuneração antes percebida, desde que após o acidente ou comprovação da aquisição de doença profissional presente, cumulativamente, redução da capacidade laboral, atestada por órgão oficial e que se tenha tornado incapaz de exercer a função que anteriormente desempenhava, obrigado, porém, o **AUXILIAR** nessa situação a participar dos processos de readaptação e reabilitação profissionais.

Parágrafo único - O período de estabilidade do **AUXILIAR** que se encontra participando dos processos de readaptação e reabilitação profissionais será o previsto em lei.

55 **COMPETÊNCIAS DAS ENTIDADES SINDICAIS SIGNATÁRIAS**

Fica estabelecida a legalidade das entidades sindicais signatárias para promover, perante a Justiça do Trabalho e o Foro em Geral, ações plúrimas em nome dos **AUXILIARES** em nome próprio, ou ainda, como parte interessada, em caso de descumprimento de qualquer cláusula avençada ou determinada nesta norma coletiva.

56 **PRIMEIROS SOCORROS**

A **MANTENEDORA** obriga-se a manter materiais de primeiros socorros nos locais de trabalho e providenciar, por sua conta, a remoção do **AUXILIAR** acidentado/doente para o atendimento médico-hospitalar.

57 **FLEXIBILIZAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

Poderá ser flexibilizada a carga horária entre jornadas do **AUXILIAR**, quando no exercício concomitante de função docente e atividade administrativa, não havendo assim

pagamento de salários nos intervalos, quando o **AUXILIAR** não tenha trabalhado nos mesmos.

58 **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL SAAEC**

Nos termos do **artigo 513, letra “e”, da CLT, PN 21 TRT/2ª Região e Acórdãos do Supremo Tribunal Federal Processo n.º RE 337.718-SP (D.J. de 28/08/2002) e Processo n.º RE 189-960-SP (DJ. de 10/08/01)** cuja EMENTA assim se transcreve: **“CONTRIBUIÇÃO CONVENÇÃO COLETIVA - A Contribuição prevista em convenção coletiva, fruto do disposto no art. 513, alínea “e”, da Consolidação das Leis do Trabalho, é devida por todos os integrantes da categoria profissional, não se confundindo com aquela versada na primeira parte do inciso IV do art. 8º da Carta da República.”**, obrigam-se as **MANTENEDORAS**, a título de Contribuição Assistencial, a promoverem o desconto estabelecido na Assembléia Geral, de 2,5% (dois virgula cinco por cento), sobre os salários já reajustados, de todos os seus Auxiliares, associados ou não, limitado o desconto até o valor de R\$ 105,00 (cento e cinco reais) por vez, nos salários de maio e setembro de 2006, para recolhimento em favor da entidade profissional, até os dias 10 (dez) do mês junho e 10 (dez) do mês de outubro de 2007, em guias próprias, acompanhadas das relações nominais e valores devidos, a ser feito pela própria **MANTENEDORA**.

Parágrafo primeiro - Quando a **MANTENEDORA** deixar de efetuar o recolhimento das contribuições estabelecidas nesta cláusula, incorrerá na obrigatoriedade do pagamento de multa, cujo valor corresponderá a 5% (cinco por cento) do total da importância a ser recolhida para a entidade sindical profissional, acrescida da parcela correspondente à variação da TR ou de outro índice que vier a substituí-la, a partir do dia seguinte ao vencimento, cabendo à **MANTENEDORA** a integral responsabilidade pela multa e demais cominações, não podendo as mesmas, de forma alguma, incidir sobre os salários dos **AUXILIARES**.

Parágrafo segundo - A Entidade Sindical Profissional encaminhará ao SEMESP, com dez dias de antecedência do primeiro desconto da contribuição assistencial, cópia da ata da Assembléia Geral da Categoria que fixou a contribuição, os respectivos valores e época dos respectivos descontos e do recolhimento, sob pena de, não o fazendo, isentar as **MANTENEDORAS** de procederem ao desconto e ao recolhimento da contribuição determinada no caput.

59 **MULTA POR DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO**

O descumprimento de cada cláusula desta Convenção obrigará a **MANTENEDORA** ao pagamento de multa correspondente a 5% (cinco por cento) do salário do **AUXILIAR**, acrescida de juros e correção monetária, para cada **AUXILIAR** prejudicado.

Parágrafo único - A **MANTENEDORA** está desobrigada de arcar com o valor previsto nesta cláusula, caso o artigo da Convenção já estabeleça uma multa pelo não cumprimento da mesma.

60 **DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS**

Cada signatário da presente Convenção nomeará 3 (três) representantes que formará uma Comissão que deverão se reunir mensalmente, durante seis meses, especificamente para estudar sobre Assistência Médico-Hospitalar, no que se refere a sua implementação por intermédio do Sindicato dos Auxiliares, mediante critérios a serem definidos.

Parágrafo único - As reuniões serão realizadas toda terceira segunda-feira de cada

mês, sendo a primeira em maio de 2007.

Por estarem justos e acertados, assinam a presente Convenção Coletiva de Trabalho, a qual será depositada, para fins de arquivo, na Delegacia Regional do Trabalho e Emprego no Estado de São Paulo, nos termos do artigo 614, da Consolidação das Leis do Trabalho, de modo a surtir, de imediato, os seus efeitos legais.

São Paulo, 02 de maio de 2007.

Hermes Ferreira Figueiredo

Presidente do Sindicato das Entidades Mantenedoras de Estabelecimentos de Ensino Superior no Estado de São Paulo - SEMESP

Devanir Aparecido Rodrigues

Presidente do Sindicato dos Auxiliares de Administração Escolar de Campinas e Região - SAAEC

ANEXO 01

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO PARA A INSTITUIÇÃO DE BANCO DE HORAS

Cláusula Primeira - Fica estabelecido entre as **MANTENEDORAS**, neste ato representadas pelo SEMESP Sindicato das Entidades Mantenedoras de Estabelecimentos de Ensino Superior do Estado de São Paulo e os **AUXILIARES DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR**, neste ato representado pelas ENTIDADES SINDICAIS PROFISSIONAIS, signatárias da Convenção Coletiva de Trabalho 2007 a criação do BANCO DE HORAS.

Cláusula Segunda - A partir de 01 de março de 2007, fica instituído para a categoria dos **AUXILIARES** de Administração Escolar, o Sistema de Banco de Horas, com base na Lei 9.601/98, que deu nova redação ao § 2º do artigo 59 da Consolidação das Leis do Trabalho e a ele (art. 59) acrescentou o § 3º.

§ 1º Será formado um banco, proveniente das horas trabalhadas além da jornada normal diária, as quais serão compensadas nos termos do presente Acordo.

§ 2º A composição do Banco de Horas se dará mediante o acúmulo, apurado por meio de cartão de ponto, de horas credoras ou devedoras.

§ 3º As horas excedentes, a que se refere o parágrafo 2º, estarão limitadas a 2 (duas) horas diárias e 10 (dez) horas semanais, as quais serão acumuladas para futura compensação.

§ 4º Será permitido um saldo negativo de, no máximo, 20 horas a serem compensadas, conforme estabelecido nos parágrafos 6º a 12º.

§ 5º As horas que ultrapassarem o limite estabelecido no parágrafo 3º desta cláusula serão remuneradas como horas extras, em conformidade com o regulado em cláusula própria da Convenção Coletiva de Trabalho 2007.

§ 6º A compensação não poderá ocorrer nas Férias, Feriados e Descanso Semanal Remunerado.

§ 7º Sempre que houver interesse das partes em que haja a compensação, tal solicitação se dará com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

§ 8º A cada 120 (cento e vinte) dias serão realizados balanços para apuração do saldo de horas e planejamento da compensação, devendo tal saldo ser informado ao **AUXILIAR**. Havendo interesse entre as partes, o saldo existente poderá ser transferido, todo ou em parte, para o balanço do período seguinte. Poderá, ainda, o saldo apurado ser remunerado como hora extra, conforme o disposto na cláusula n.º 09 da Convenção Coletiva de Trabalho 2007/08.

§ 9º A apuração e compensação de saldo negativo obedecerá ao mesmo critério do parágrafo anterior.

§ 10. Os atrasos, saídas e faltas por motivo justificado e não previsto na legislação ou na CCT 2007/08, poderão ser compensados no Banco de Horas, limitando-se em uma ocorrência por semana.

§ 11. Os **AUXILIARES** contratados por prazo determinado, bem como aqueles que estão em período de experiência, não poderão valer-se do sistema de Banco de Horas.

§ 12. Nos casos de desligamento de **AUXILIARES** durante a vigência deste Acordo, obrigará-se a **MANTENEDORA** a pagar o adicional de Horas Extras sobre as horas não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão. Na existência de horas a compensar (saldo negativo), conforme previsto nos parágrafos 6º e 9º, estas serão descontadas

das verbas rescisórias.

§ 13. Qualquer divergência na aplicação deste Acordo deverá ser resolvida através da convocação do Foro para Solução de Conflitos Coletivos, conforme Cláusula específica da Convenção Coletiva de Trabalho.

§ 14. A renovação, alteração ou rescisão deste Acordo dependerá de acordo escrito dos representantes das partes, antes de expirado seu prazo de validade.

§ 15. O prazo de vigência desta cláusula é de 12 (doze) meses, encerrando-se em 28 de fevereiro de 2008.



FUNCIONÁRIO:

NENHUM DE NÓS É TÃO BOM QUANTO
TODOS NÓS JUNTOS.

SER SÓCIO DO SINDICATO FAZ TODA A DIFERENÇA.

VENHA PARA O SINDICATO VOCÊ TAMBÉM!

BASE TERRITORIAL

Americana • Amparo • Araras
Campinas • Jaguariúna • Jundiaí
Leme • Limeira • Mogi-Guaçu
Mogi-Mirim • Nova Odessa • Pedreira
Sumaré • Valinhos • Vinhedo

Sede Social

Rua Dr. Ricardo, 574 / 576 • Botafogo • Campinas/SP
Fone/Fax: (19) 3234-1527 e 3234-5390

Horário de Funcionamento:

De 2ª feira a 5ª feira - das 8h às 12h e das 13h às 18h
6ª feira - das 8h às 12h e das 13h às 17h

Subsede de Jundiaí

Rua Barão do Triunfo n. 315, Sala 16 • Edifício Bandeira • Centro • Jundiaí/SP
Fone: (11) 4586-0532

Horário de Funcionamento:

De 2ª feira à 6ª feira - das 8h30min às 12h e das 13h às 17h

Sede de Campo

Rua Mário Luiz Ferraro, n. 10, lote K 94 • Vale Verde • Valinhos/SP
Fone: (11) 3881-0315

Horário de Funcionamento:

De 4ª feira a Domingo - das 9h às 18h

E-mail: saaec@correionet.com.br